

Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden  
Fakultät Landbau/ Umwelt/ Chemie

# Portfolio

## Personalmanagement

Eingereicht von: Luisa Lötterle  
Matrikel-Nr.: 52312  
Studiengang: Master Produktionsgartenbau  
Modul: W959 Personalmanagement  
Betreuer: Kerstin Kathy Meyer-Ross

Dresden, im Januar 2023

## Inhaltsverzeichnis

Stellenanzeige .....	2
Anschreiben.....	4
Lebenslauf .....	5
Interviewleitfaden .....	7
Anforderungsprofil .....	8
Beurteilungsgespräch.....	9
Gehaltsleitfaden .....	11
Entlassungsgespräch .....	12
Assesement-Task .....	13
HI-Poster.....	18
Gesamtreflexion .....	19
Selbstständigkeitserklärung .....	19

## Stellenanzeige



## Betriebsleiter (in Stellvertretung) m/w/d

### Featured job

#### merken

[Gemüsebau Armin Kreisellaier](#)

Ludwigshafen am Rhein, Deutschland

12.10.2022

Geschäftsführung / Leitung

Vollzeit - 2 - 3 Jahre Berufserfahrung

Wir sind ein mittelständiger Bio Kartoffel- und Gemüsebaubetrieb aus Ludwigshafen mit breiter Produktpalette, Verpackung und selbständiger Vermarktung. Zur Erweiterung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit eine/n

## **Betriebsleiter (in Stellvertretung) m/w/d**

### **Ihre schwerpunktmäßigen Aufgaben:**

- Koordination bzw. Verbesserung der Betriebsabläufe
- Koordination bzw. Weiterentwicklung von Düngung und Pflanzenschutz
- Ernteerhebungen, Auswertungen, Schlagdateien
- Auf- und Vorbereiten administrativer Unterlagen für Behörden und Kunden

### **Ihr Profil:**

- Selbständige, verantwortungsvolle und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Fundierte landwirtschaftliche Ausbildung (Studium)
- Erfahrung im Gemüsebau ist von Vorteil
- Erfahrung im QS-Audit
- Professioneller Umgang mit Personal und Kunden
- Hohe zeitliche Flexibilität und Einsatzbereitschaft erforderlich, aufgrund der Saisonalität. Der Gemüsebau erfordert in der Saison eine umfassende Betreuung.
- Technisches Verständnis landwirtschaftlicher Maschinen ist von Vorteil.

Wir bieten ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit Arbeit sowohl im Feld, als auch im Büro.

Sie erwartet ein Arbeitsplatz mit übertariflicher Entlohnung.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Bitte senden Sie diese per E-Mail an: [bewerbung@gemuesebau-kreiselmaier.de](mailto:bewerbung@gemuesebau-kreiselmaier.de) oder per Post an Gemüsebau Armin Kreiselmaier/ Fußgönheimer Str. 120/ 67071 Ludwigshafen

## Anschreiben

### **Anschrift**

**Gemüsebau Armin Kreiselmaier  
Fußgönheimer Str. 120  
67071 Ludwigshafen**

Luisa Lötterle  
Talstraße 94  
75378 Bad Liebenzell  
0174/5706074  
l.loetterle@gmx.de

### **Betriebsleiter in Stellvertretung**

**07. November 2022**

Sehr geehrter Herr Armin Kreiselmaier!

Momentan studiere ich in Dresden, um den Master Produktionsgartenbau zu erlangen. Gerne würde ich bei Ihnen Stellvertretende Betriebsleiterin werden, um mein gelerntes Wissen umzusetzen. Durch meine bisherigen beruflichen Erfahrungen und Praktika möchte ich mich auf Feldgemüse spezialisieren.

Am LindenGut konnte ich Erfahrungen sammeln was es heißt eine kleine Marktgärtnerei zu managen, im Anbau, Pflege, Ernte und das Gemüse an den Kunden zu bringen, als auch das Bestehen der Bio-Kontrolle.

Mein Ziel war es immer in die praktische Landwirtschaft zu gehen, draußen an der frischen Luft zu sein. Ich möchte aber auch gerne Verantwortung übernehmen, organisieren und optimieren. In meinen ehrenamtlichen Tätigkeiten habe ich früh gemerkt, dass mir die Leitungsposition leichter fällt wie anderen Personen.

Ich freue mich auf Ihre Rückmeldung.

Mit freundlichen Grüßen



Luisa Lötterle, Dresden den 07.11.2022

## Lebenslauf

**Luisa Lötterle**

Luisa Lötterle  
Talstraße 94  
75378 Bad Liebenzell  
l.loetterle@gmx.de  
01745706074  
Geb. 29.10.1995



### Ausbildung

Juli 2011	Hauptschulabschluss
Juli 2012	Werkrealschulabschluss
Juni 2015	Abitur (Biotechnologischer Schwerpunkt)
10.2017 – 09.2020	Bachelor Agrarwissenschaften der Uni Hohenheim - mit einer freien Vertiefung (Betriebswirtschaft, Gemüse und Obst)
Seit 03.2022	Beginn Master Produktionsgartenbau an der HTW in Dresden

### Praktische Erfahrungen I

Sommer 2014 09.2015-04.2016	3 Wochen Praktikum auf einem Schweizer Bauernhof, mit Agriviva Jüngerschaftsschule in Hainichen mit Jugend mit einer Mission
09.2016-11.2016	Ausbildung Landwirt (Milchviehbetrieb im Schwarzwald)
12.2016-01.2017	Betriebsshelfer (kleiner Milchviehbetrieb mit Hauswirtschaft)
Ab 01.2017	Beginn bei der Deutschen Post als Zusteller im Verbund. (ab da in den Semesterferien, oder sonstigen Lücken)
Sommer 2017	6 Wochen Praktikum auf Schulbauernhof Zukunftsfelder in Korntal
05.-07.2019	Verkäuferin am Erdbeerstand oder Selbstpflücke, bei Beere Brodbeck in Stuttgart Vaihingen
05.-07.2020	<b>Praktikum für meine Abschlussarbeit bei der Steuerberatung des Bayrischen Bauernverbandes in München.</b>  Thema: Digitale Belegverarbeitung zwischen Mandanten und Steuerberater in der Landwirtschaft
10.2020-12.2020	80% Stelle aus demeter Legehennen-Betrieb Kraul GbR, in Wildberg

Luisa Lötterle, Talstraße 94, 75378 Bad Liebenzell  
l.loetterle@gmx.de, 01745706074



## Interviewleitfaden

Bewerberin war Anna Frenzel bei Sativa

### **Begrüßung** etc. ...

- Wie war ihre Anreise?
- Die schrieben Sie haben unser Saatgut genutzt, was haben Sie denn schon angebaut?
- Was haben Sie im ersten halben Jahr nach Ihrem Abi gemacht?
- Wie haben Sie ihr Studium finanziert?
- Haben sie schonmal Samen erzeugt?
- Warum möchten Sie Samenbau betreiben?
- Arbeiten in der Schweiz, wohnen in Deutschland? Grenzgänger System bekannt?
- Wie schaut ihr Familiäre Situation aus? Zeit er mit um? In welcher Branche ist er tätig?
- Dies wäre ist ersten Job nach dem Studium, wo möchten Sie hin? In 10 Jahren
- Worauf sind Sie in ihrem Leben stolz?
- Was möchten Sie nach einem Jahr Arbeit hier gelernt oder erreicht haben?
- Ihr Job bedeutet körperliche Arbeit, bei jedem Wetter. Wie stehen sie dazu?
- Saison bedingt kann es zu anderen Arbeitszeiten kommen, sind sie flexibel im Sommer früh
- anzufangen, oder am Wochenende zu arbeiten? Im Sommer mehr stunden zu arbeiten, die
- im Winter wieder angebaut werden.
- Beherrschen Sie den Umgang mit Maschinen, wie Motofräse, Traktor?
- Haben sie schon im Bio oder Bio-dynamischen Bereich gearbeitet? Haben Sie Erfahrung mit
- Zertifizierung oder Richtlinien, die eingehalten werden müssen?
- Sie hätten die Teamleitung, trauen Sie sich zu einem Team aus erfahrenen Gärtnern zu leiten,
- Arbeitsanweisungen geben, Arbeitspläne machen, wann welche Bodenbearbeitung oder
- Kulturmaßnahmen passieren müssen?
- Wann haben Sie das letzte mal Gitarre oder Geige gespielt?

**Verabschiedung**, Danke etc...

### **Reflexion:**

- es ist ein Gespräch entstanden mit Rücksagen und hoffentlich passenden Anschlussfragen. Daher konnte ich die Fragen nicht in der aufgeschriebenen Reihenfolge abfragen. Wenn man die Fragen im Kopf hat, ist es aber kein großes Problem.

- man könnte die Fragen in Persönliche Fragen auf den Bewerbungen zugeschnitten teilen und Fragen zur Stelle, die jedem Bewerber gestellt werden.
- die Fragen waren für 30 min ausreichend, dies kommt aber auch auf die Ausführlichkeit der Antworten des Bewerbers an.

## Anforderungsprofil

Für Anna Frenzels Stelle bei Sativa

### Formale Kompetenz

- Ausbildung/Studium in einem Grünen Beruf
- Berufserfahrung im Gemüsebau 1 Jahr

### Fachkompetenz

- Samenvermehrung
- Erfahrung mit Biorichtlinien
- Kulturpflege im Freiland
- Handhabung der benötigten Maschinen (Traktor, Fräse, Pflug, Spritze, säen, setzen, hacken)
- Bodenbearbeitung
- Unkrautbekämpfung

### Methoden Kompetenz

- Führung eines Teams
- Arbeiten in einem Team
- Anleiten von Aufgaben
- Kontrolle der Arbeit
- Zielorientiert
- Selbstorganisation

### Softskills

- Belastbarkeit
- Flexibilität
- Einfühlungsvermögen
- Kritikfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Motivation

## Beurteilungsgespräch

Für Anna Frenzel bei Sativa, Ablauf der Probezeit

### Begrüßung

- Dank Getränk etc.
- Wie haben Sie sich in der Firma und Privat eingelebt?

Dies ist ihre erste Festanstellung soweit ich weiß, deswegen gehe ich davon aus dass so ein Gespräch Neuland für Sie ist. Dieses Gespräch bedeutet nicht das Ende ihrer Anstellung hier, sondern soll zum Ende der Probezeit nochmal zurückzublicken und schauen wie wir die Zusammenarbeit in Zukunft verbessern können.

Ich habe mit Kollegen und Ihren Vorgesetzten gesprochen. und meine Aufgabe ist es jetzt rauszufinden wie unser gemeinsamer Weg aussieht.

### Qualität und Leistung

- Haben Sie zu Beginn des Gespräches noch Anmerkungen oder Fragen? Entspricht der Job ihrer Vorstellung?

Ich fange mit dem nicht so erfreulichen an, aber ich denke Sie wissen es schon. Ihre Fähigkeiten stimmen nicht ganz mit dem überein, was wir eigentlich gesucht haben.

- Für Sie sind viele Aufgaben und Abläufe neu, mit einem so großen Defizit hatten wir nicht gerechnet. Da ist es auch nicht böse gemeint, wenn Sie manchmal mit den Azubis in eine Gruppe stecken. Irgendwann hat jeder mal mit der Praxis angefangen.
- Was Sie machen ist meistens gut, benötigt manchmal nur etwas länger wie andere Kollegen.
- In manchen Bereichen wie der Pflanzung haben Sie viele Lücken gefüllt. Die Lernerfolge sind sichtbar. Bei welchen Gebieten bräuchten Sie jetzt noch Unterstützung von uns?
- Als Teamleiter konnten wir Sie nicht einsetzen. Die Kollegen würden Sie bei so vielen Wissenslücken nicht ernstnehmen. Als normales Team-Mitglied scheinen Sie sich gut eingelebt zu haben. Wie wohl fühlen Sie sich im Team?
- Die Kollegen haben Ihre hohe Leistungsbereitschaft gelobt, Sie setzten sich ein und wollen etwas lernen. Die gehen mit Motivation ans Werk. Im Sommer haben Sie viel Zeit investiert und haben gemerkt, wenn es wichtig war und sind länger geblieben. Vielen Dank für Ihren Einsatz. Nach der Arbeitszeit haben Sie sich mit Fachlichen Themen weiter auseinander gesetzt.
- Sie denken mit, auch wenn die Einwende manchmal etwas schroff überkommen, haben sie oft eine Berechtigung.
- Sie scheinen sich flexibel an neue Aufgaben anzupassen. Sie sind durchverschieden Teams und Arbeitsbereiche gewandert, je nach Bedarf der Kollegen. Nach 3 Wochen Pause, hätten Sie die Arbeitsabläufe noch gewusst. Dies haben mir die Kollegen berichtet. Dies erfreut uns.

## Fitness

- Wie fühlen Sie sich nach der Arbeit?
- Die Umstellung von Student zu Gärtner ist doch erheblich. Haben Sie körperliche Beschwerden?
- Haben Sie Wünsche um die Arbeitsbelastung zu senken?

## Qualifikationen

Leider hatten Sie im Rahmen des Studiums keine Möglichkeit einen Sachkundenachweis Pflanzenschutz abzulegen. Leider ist es für machen Aufgaben vorgeschrieben. Langfristig bräuchten Sie dieses Sachkundenachweis, deswegen wäre unser Vorschlag. Wir finanzieren ihnen diesen Sachkundenachweis. Mit dem Vorwissen aus dem Studium sollte er Inhaltlich nicht zu schwierig werden. Was halten Sie von der Idee?

Meistens finden diese Kurse und Prüfungen in den Wintermonaten statt. Angenommen wird er von der Landwirtschaftskammer.

Haben Sie Wünsche für eine Weiterbildung?

...

Wie kommen Sie mit den Azubis zurecht?

Wir hatten auch den Eindruck Sie verstehen sich gut. In manchen Bereichen können Sie den Azubis viel Wissen liefern. Daher hatten wir die Idee Sie zur Ausbilderin in diesem Betrieb zu machen. Für den Anfang würde ich vorschlagen, dass Sie den Kollegen Müller unterstützen. Um eine gute Ausbilderin zu sein benötigt man etwas praktische Erfahrung, damit die Azubis einen respektieren. Ab der praktischen Erfahrung arbeiten wir. Wenn Sie möchten, könnten wir über eine Ausbildereignungsprüfung sprechen. Diese darf meist auch nur in Verbindung praktischer Erfahrung abgelegt werden.

Wie denken Sie darüber?

## Abschluss

Bringen Sie sich weiter so fleißig ein, kommen Sie bei Fragen und Wünschen auf uns zu. Nach ihrer 2. Saison könnten wir bestimmt über eine Teamleiter Stelle sprechen. Menschlich würden Sie sich gut eignen.

Vielen Dank für Ihre Zeit ich hoffe Ihnen hat das Gespräch geholfen Ihre Position bei Sativa zu finden.

## Reflexion

- Anna hat den Job eigentlich nicht bekommen, deswegen war es etwas schwierig dieses Gespräch zu führen. Die Qualifikation war nicht da, deswegen habe ich versucht trotzdem einen Weg zu finden.
- Da Sie keine Führungsposition hat, fallen viele Themen in der Beurteilung weg, daher waren 25 min schon etwas lang. Mit etwas kreativen Nachfragen zwischen hatten wir fast 25 min, aber es hätte auch weniger Zeit genügt.

## Gehaltsleitfaden

- Selbstbewussten auftreten, Geduld in der Verhandlung, Privates außenvor lassen, kann schnell auch negativ verwendet werden
- Vielen Dank für Ihre Zeit. In den letzten Monaten haben sich manche Aufgaben verschoben, und bald kommen die Azubis dazu. Deswegen würde ich gerne über eine Gehaltsanpassung sprechen.

### Leistung

- Es kommen immer mehr MA in mein Team, Mehr Personal bedeutet auch mehr Verantwortung und Aufwand
- Bei den vielen Praktikanten muss man flexibel bleiben, die Fähigkeiten variieren stark.
- Ab September darf ich mich um die Azubis kümmern, dies wird eine Umstellung, dies bedeutet mehr Aufwand für mich,
- Kunden und Kollegen rufen gerne außerhalb meiner Arbeitszeit an und wollen Infos, des kann ich nachvollziehen. Beim Wochenenddienst oder Überstundenausgleich
- APL die ich in meiner Freizeit mache

### Branche

- Ich kenne mich im Betrieb aus, Kenne inzwischen die Abläufe
- Mit den meisten Kollegen läuft es gut, sprachlich habe ich mit den Meisten Ausländischen Kräften einen Weg gefunden
- (in der Branche gibt es genug Betriebsleiter Stellen, mit der Erfahrung sollte es kein Problem sein, Führungskräfte sind Mangelware) – Reserve, eher nicht

### Verhandlung

- Ich möchte ein Diensthandynummer
- Ich möchte nicht, dass alle Kunden meine Private Nummer haben
- Zudem kann ich die Nummer weitergeben, falls ich im Urlaub bin oder den Betrieb verlasse, der Kunde erreicht die Firma aber weiter
- Mein Handy hat 2 Sim-Karten, 2 Handys möchte ich nicht mit mir Tragen
- Gehlasterhöhung knapp 10%
- 4473€ ich sollte den ersten Vorschlag machen
- Nicht das Erste Angebot nehmen
- Bei 4250 € wäre ich zufrieden

### Gegenargumente Entkräften

- Wozu brauchen Sie mehr Geld? – Das Gehalt ist ihre Gegenleistung für meine Arbeit. Wenn meine Arbeitsbelastung steigt, sollte auch die Gegenleistung steigen. (Zudem die Mieten teurer werden.)
- Ihr Gehalt liegt über dem Tariflichen durchschnitt – Der durchschnittlich zahlt bekommt durchschnittliche Leistung
- Die Kollegen möchten dann auch mehr Geld – vllt motiviert es die Kollegen aber auch zu besserer Arbeit, aber ich werde es vertraulich behandeln
- Keiner im Betrieb bekommt so viel Lohn – Es macht auch keiner meine Arbeit

- Wir können uns dies momentan nicht leisten – was könnten Sie sich denn leisten? - Vllt finden wir auch eine andere Lösung, Gewinnbeteiligung, Dienstfahrzeug, Gutschein Hofladen etc.

Vielen Dank ich warte auf einen neuen Vertrag von der Personalabteilung

#### **Reflexion:**

- Ich hatte etwas andere Zahlen, aber hab 150€ von 250€ geforderten bekommen, damit bin ich sehr zufrieden
- Ich bekomme ein separates iPhone als Diensthandy. dies wollte ich nicht, aber Datenschutz etc.
- Die Gegenargumente habe ich gar nicht gebraucht, wir haben hauptsächlich über das Diensthandy gesprochen
- Die Diskussion über das Diensthandy hätte im echten Fall nicht so viel Raum eingenommen, wenn der Chef das zu 100% will, kann ich eigentlich nicht viel machen
- Vorbereitung hat sehr geholfen

## Entlassungsgespräch

### **Begrüßung**

Guten Tag, vielen Dank für Ihr Erscheinen. Leider ist dieses Treffen nicht erfreulich für beide Seiten. - Schnell auf den Punkt kommen

### **Kündigung mit Begründung**

Wir müssen Sie leider betriebsbedingt kündigen. Sie haben in den letzten Monaten selbst mitbekommen wie die Bio-Branche sich verändert hat, es wird weniger erzeugt und abgenommen. Die EU hat die Richtlinien für Saatgut Vermehrung verschärft. Daher haben wir uns dazu entschlossen am Standort Rheinau die Saatgutproduktion einzustellen. Die Abteilung kann sich selbstständig nicht mehr tragen und wir sehen langfristig keine Besserung.

Uns schmerzt es selbst, hier hat alles angefangen, jedoch müssen wir an den gesamten Betrieb denken. An anderen Standorten produzieren weiter, in der Schweiz produziertes Saatgut, lässt sich momentan in der EU nicht verkaufen.

### **Angebot**

Wir würden das Arbeitsverhältnis auf Ende August beenden (gute 3 Monate von jetzt). In der Zeit sollten Sie ihren Resturlaub und Überstunden abbauen. Wie würden wir Ihnen freistellen, ob Sie alles an Ende setzen oder immer wieder etwas. Momentan haben Sie noch 8 Tage Urlaub und 15 Überstunden. Machen Sie sich Gedanken und melden sich bei Ihrem Vorgesetzten.

Falls Sie vor September eine andere Arbeitsstelle finden, stellen wir Sie dafür gerne frei und wir könnten einen Aufhebungsvertrag machen. Dies geht zügig, wenn Sie dies wünschen.

**Bitte**

Die Kündigung betrifft nicht nur Sie, sondern die ganze Abteilung. Da wir nicht alle Gespräche heute führen können, bitten wir Sie die Kündigung noch für sich zu behalten. Im Laufe der Woche, sollten alle Mitarbeiter informiert sein.

Auf Auflösung wird Thema werden. Wir sind noch am überlegen wie genau wir alles auflösen. Ob wir alles verpachten oder einzeln verkaufen. Momentan befinden wir uns noch in Gesprächen mit Interessenten. Teil der nächsten Woche wird es sein alles verkaufsfähigen Zustand zu bringen.

**Abschluss**

Haben Sie momentan noch Fragen?

Sie können gerne jederzeit auf mich oder Ihren Vorgesetzten zukommen, wenn wir Ihnen behilflich sein können.

Wir sind dabei Arbeitszeugnisse zu schreiben. Diese wird bald in Ihrem Postfach sein.

Ich wünsche Ihnen alles Gute. Wir haben gerne mit Ihnen gearbeitet, vllt ergibt es sich irgendwann wieder.

**Assesment-Task**

**Assessment-Center – Logik und Allgemeinwissen (Aufgaben)**

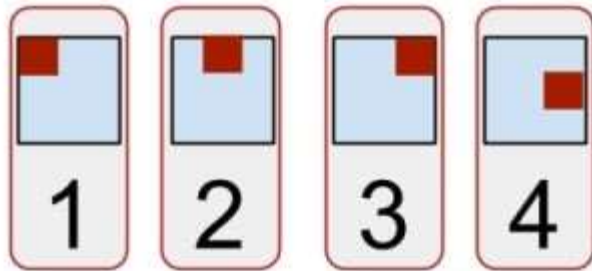
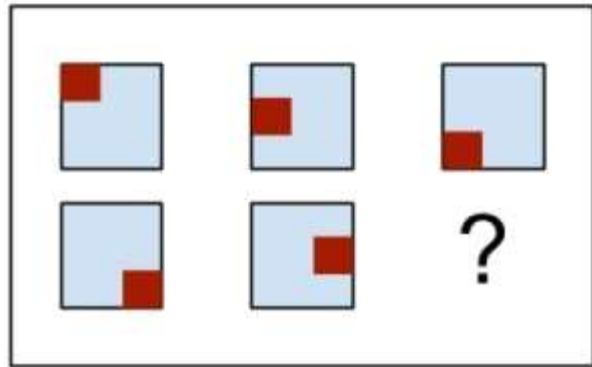
Wählen Sie A, B, C oder D. Welches Teil passt an Stelle des Fragezeichens?

The puzzle consists of a 3x3 grid of boxes. Each box contains a set of dots (black or white) arranged in a specific pattern. The bottom-right box contains a question mark. To the right of the grid are four options labeled A, B, C, and D, each showing a different arrangement of dots.


Options:

- A:
- B:
- C:
- D:

Ergänzen Sie die Zahlenfolgen.



1    2    6    15    31    ?

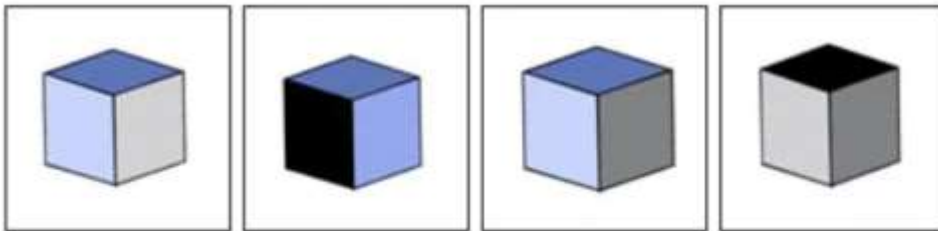
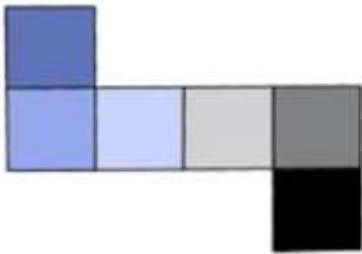
- 36
- 44
- 56
- 58
- Keine Reihenfolge

4    21    14    15    24    9    34    □

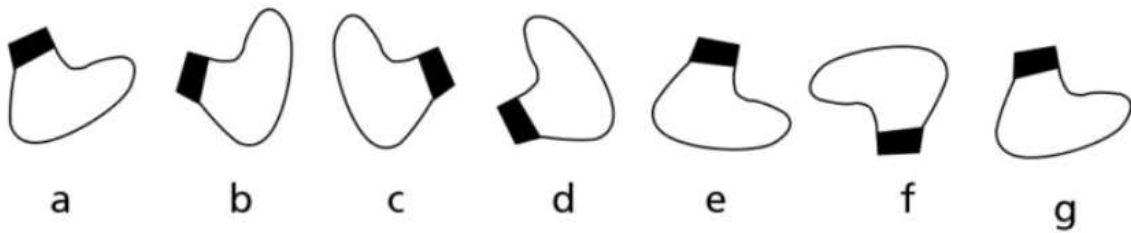
- 3
- 4
- 44
- 54
- Keine Reihenfolge

Wohin wandert das rote Quadrat?

Welchen Würfel könne Sie aus der Vorlage falten?



Welches dieser Formen ist gespiegelt?



Die Erde dreht sich um die Sonne.

- Tatsache
- Meinung

Welches der unten angegebenen Wörter passt nicht zu den anderen?

- Rose
- Hose
- Nelke
- Tulpe

Welcher Tag wird drei Tage nach gestern sein? Tipp: Heute ist Freitag.

---

Die Aussage lautet: „Heckenscheren können lesen. Forken können nur schreiben. Haken können beides.“ Daraus wird die Schlussfolgerung gezogen: „Also können die Forken von den Haken nicht zum Lesen eingesetzt werden.“ Stimmt diese Behauptung?

- stimmt
- stimmt nicht

Welche Aussage hat dieselbe Bedeutung wie das angegebene Sprichwort?

„Rom wurde nicht an einem Tag erbaut.“

- Alle Wege führen nach Rom.
- Rom sehen und sterben.
- In dubio pro reo.
- Gut Ding will Weile haben.
- Fare bella figura.

Kreuzen die das richtige Wort an.

dick : lang verhält sich wie dünn : ?

- klein
- schmal
- kurz
- jung
- schlank

Welches Wort könne Sie aus diesen Buchstaben noch bilden?

Lachkosode: \_\_\_\_\_

Hasen: \_\_\_\_\_

Dunnel: \_\_\_\_\_

Erbeheim: \_\_\_\_\_

Fartfokel: \_\_\_\_\_

Nennen Sie drei Palindrome

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Bilde die Reziproke anhand eines Beispiels!

---

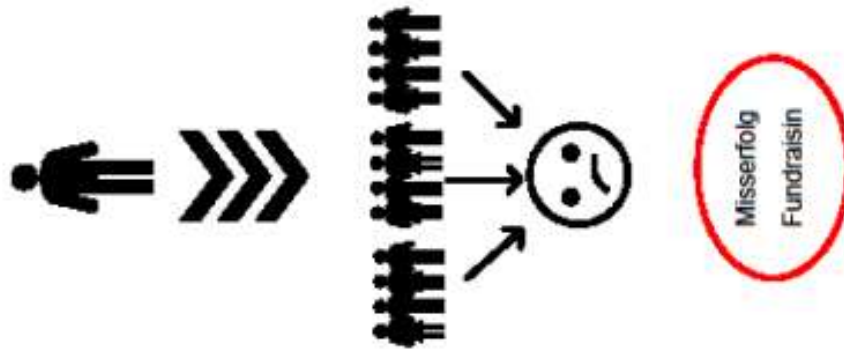
**Feedback:**

- Leider hatten wir teilweise keine Fragestellung dazu geschrieben, dies haben wir noch verbessert
- Die 15 Aufgaben waren für 30min zu kurz, zudem die Teilnehmer unter Zeitdruck kommen sollten und die Aufgaben in dem Zeitraum gar nicht zu erledigen sind
- Ansonsten gab es positives Feedback

**Humble inquiry – Ich starte eine neue Arbeitsgruppe**  
Anna Frenzel, Luisa Lötterle, Johannes B. Grote

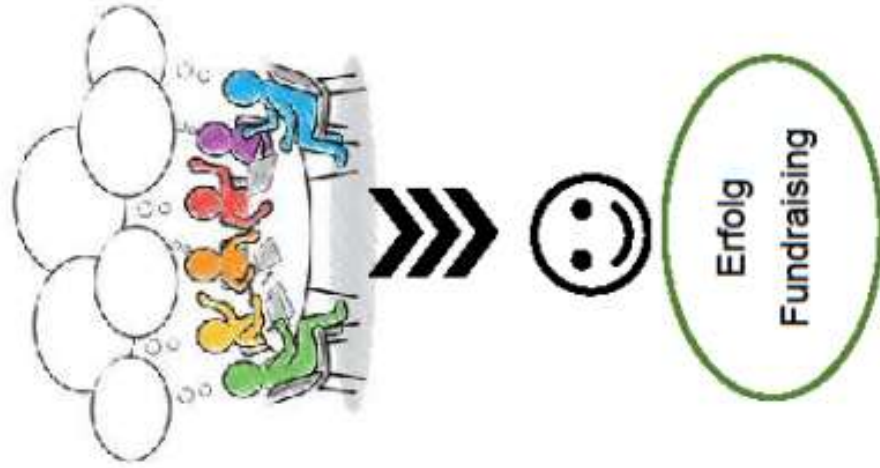
Option 1

*Früher begangene Fehler mitteilen*



Option 2

*Informelles Meeting mit Abendessen und Austausch*



### **Gesamtreflexion**

Daumen: Durch die praktischen Übungen konnte man manche Dinge erleben, die man sonst eher für unwichtig gehalten hätte

Zeigefinger: Der Aufwand zuhause ist wesentlich höher wie was in Hörsaal gemacht wird.

Teilweise habe ich andere Quellen zur Hilfe genommen.

Mittelfinger

Ringfinger: gute Vorbereitung und Argumente sind sehr wichtig

Kleiner Finger: ich hätte mir mehr zur alltäglichen Personalführung gewünscht über die Kommunikationseben hinaus

### **Selbstständigkeitserklärung**

Wir versichern hiermit an Eides statt, dass wir die vorliegende Arbeit selbständig angefertigt habe. Die aus fremden Quellen direkt oder indirekt übernommenen Gedanken sind als solche kenntlich gemacht.

Die Arbeit wurde weder einer anderen Prüfungsbehörde vorgelegt noch veröffentlicht.

Dresden, den 20. Januar 2023

A handwritten signature in black ink on a light gray rectangular background. The signature reads 'L. Lötterle' in a cursive script.

Luisa Lötterle