

## **SH4 – Verhindern Quotenregelungen für Frauen Diskriminierung und sind diese AGG-konform?**

Frauenquoten sind ein viel diskutiertes Mittel im Kampf gegen die vermeintliche Diskriminierung von Frauen in der Arbeitswelt. In dieser Hausarbeit soll geklärt werden, ob diese Quote konform mit dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz (AGG) ist und sie dazu dient Diskriminierung zu reduzieren oder nicht. Hierfür wurden verschiedene wissenschaftliche Arbeiten verglichen und auch die Auswirkungen der Frauenquote in Norwegen herangezogen, da Norwegen bereits 2006 eine Frauenquote einführte.

Das AGG verbietet Frauenquoten als Form positiver Diskriminierung nicht ausdrücklich und erlaubt sie sogar, wenn ein sachlicher Grund vorliegen sollte. Dieser sachliche Grund muss aber gut begründet sein und es muss belegt sein, dass die Maßnahme die Diskriminierung der zu bevorzugenden Gruppe tatsächlich verringert. Da Frauenquoten bereits in Norwegen seit 2006 existieren, dient es als Beispiel um die Effekte zu evaluieren. Hier zeigten sich keine nennenswerten positiven Effekte, sogar teilweise Negative wie z.B. eine Erhöhung der Verschuldung der Unternehmen mit höherer Frauenquote oder das Aufsichtsräte jünger und damit unerfahrener durch die Frauenquote werden. Die Befunde bezüglich der Diskriminierung sind schwer bis nicht auswertbar, da Norwegen damals bereits sehr egalitär war und die Effekte vermutlich nur klein waren. Wie es in weniger egalitären Ländern sein könnte, kann man nicht abschätzen, aber lassen die Vermutung offen, dass es die Diskriminierung entweder besser oder schlechter machen könnte. Aus diesen Gründen liegt also kein sachlicher Grund gemäß des AGGs vor und somit ist eine Frauenquote nicht damit vereinbar.

Literaturverzeichnis:

Ahern, K. R., & Dittmar, A. K. (2011). *The Changing of the Boards: The Impact on Firm Valuation of Mandated Female Board Representation* (SSRN Scholarly Paper Nr. 1364470). Social Science Research Network. <https://doi.org/10.2139/ssrn.1364470>

Pipke, D., & Pönitzsch, G. (2015). *Effekte der Frauenquote in Aufsichtsräten: Ein Ausblick für Deutschland* (Research Report Nr. 93). Kiel Policy Brief. <https://www.econstor.eu/handle/10419/120897>

Post, C., & Byron, K. (2015). *Women on Boards and Firm Financial Performance: A Meta-Analysis*. *The Academy of Management Journal*, 58. <https://doi.org/10.5465/amj.2013.0319>